

Risposte AI sulla fiscalità delle autovetture assegnate ad uso promiscuo al dipendente

SCOPRI LA SOLUZIONE EDITORIALE DI FISCOPRATICO!

CASI d'USO AI di EUROCONFERENCEinPRATICA

02 dicembre alle 11.00 - partecipa al webinar gratuito >>



I “**benefici marginali**” o “benefici accessori” **alla retribuzione principale**, tradotti nel linguaggio corrente “*fringe benefits*”, rappresentano sostanzialmente degli **incentivi concessi gratuitamente dall'azienda al lavoratore**, riconosciuti “in natura”, ovvero sotto forma di beni e servizi e dotati di un proprio valore economico.

Secondo la prassi aziendalistica, è possibile classificare i “*fringe benefits*” in relazione al differente trattamento che **agli stessi riserva la normativa tributaria**. In particolare, secondo tale classificazione **si possono distinguere**:

- i “*fringe benefits*” che concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente (o assimilato) in base al **valore normale**;
- i “*fringe benefits*” che concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente (o assimilato) in base **a metodi convenzionali**;
- i “*fringe benefits*” che non vi concorrono, ovvero non tassati in quanto **esclusi dal reddito di lavoro dipendente** o assimilato.

Tra le diverse tipologie di **compensi in natura** che concorrono al reddito in base a **metodi convenzionali** (e non in base al valore normale) si annovera la **concessione in uso promiscuo ai dipendenti di autovetture**, motocicli e i ciclomotori **nella disponibilità del datore di lavoro**.

Riportiamo, di seguito, le **principali risposte dal sistema di intelligenza artificiale** in merito al trattamento tributario derivante dall'assegnazione di una autovettura ai dipendenti.



I risultati della nostra **Intelligenza Artificiale** (basato sulle sole schede autorali comprese nelle licenze attive)

cosa sono i fringe benefit concessi ai dipendenti?

I fringe benefit sono compensi in natura concessi ai dipendenti, che si aggiungono alla normale retribuzione in denaro. Questi benefici possono includere una vasta gamma di beni e servizi. Ecco alcune tipologie di fringe benefit:

- Servizi di trasporto collettivo
- Mensa aziendale e prestazioni sostitutive
- Circoli sportivi e/o ricreativi aziendali
- Corsi di formazione
- Indumenti di lavoro, inclusi il loro lavaggio e manutenzione
- Auto e/o moto aziendale
- Polizze assicurative (vita, infortuni, sanitarie)
- Visite mediche, check-up, palestre
- Assegnazione di azioni e/o titoli, prestiti agevolati
- Prodotti dell'azienda (libri, abiti, servizi vari)
- Abbonamenti a giornali, riviste, teatri
- Benefit di utilità sociale (educazione, istruzione, assistenza sociale e sanitaria)

Questi benefici sono soggetti a specifiche normative fiscali e contributive, e possono essere esenti da tassazione entro certi limiti. [\[1\]](#) [\[2\]](#) [\[3\]](#)



I risultati della nostra **Intelligenza Artificiale** (basato sulle sole schede autorali comprese nelle licenze attive)

ci sono deroghe al criterio del valore normale per valorizzare i fringe benefit concessi ai dipendenti?

Sì, ci sono deroghe al criterio del valore normale per valorizzare i fringe benefit concessi ai dipendenti. In particolare, l'articolo 51, comma 4, del [TUIR](#) prevede la determinazione forfettaria del valore normale per alcune tipologie di compensi in natura, come:

- Autoveicoli, motocicli e ciclomotori dati in uso promiscuo ai dipendenti
- Prestiti concessi ai dipendenti
- Fabbricati concessi in uso, locazione o comodato
- Servizi di trasporto ferroviario

Queste deroghe permettono di calcolare il valore dei fringe benefit in modo diverso rispetto al valore normale, utilizzando metodi convenzionali specifici per ciascuna tipologia di benefit.

[1] [2] [3] [4]



I risultati della nostra **Intelligenza Artificiale** (basato sulle sole schede autoriali comprese nelle licenze attive)

come si tassa nel reddito d'impresa il veicolo assegnato al dipendente?

Nel reddito d'impresa, la tassazione del veicolo assegnato al dipendente dipende dalle modalità di utilizzo del veicolo:

- **Uso esclusivamente personale:** Il veicolo assegnato per uso esclusivamente personale genera un fringe benefit tassabile come reddito di lavoro dipendente. Per l'impresa, il compenso in natura tassato in capo al dipendente è interamente deducibile ai fini delle imposte sui redditi.
- **Uso esclusivamente aziendale:** Il veicolo assegnato per uso esclusivamente aziendale segue la normale disciplina fiscale prevista dall'articolo 164, comma 1, lettera b), [Tuir](#). Non sorge alcun compenso in natura tassabile in capo al dipendente.
- **Uso promiscuo (aziendale e personale):** I costi relativi al veicolo sono deducibili nella misura del 70%. Non si applica alcuna limitazione al valore fiscalmente riconosciuto e, nel caso di veicoli in leasing, non si applica la maggiorazione della durata minima fiscale prevista dall'articolo 102, comma 7, [Tuir](#).

In tutti i casi, è necessario fornire idonea documentazione che attesti l'utilizzo del veicolo. [\[1\]](#) [\[2\]](#) [\[3\]](#) [\[4\]](#)

