

## VETRINA

### **Modello Organizzativo 231 e Organismo di Vigilanza** di Euroconference Centro Studi Tributari



Master di specializzazione

**Modello Organizzativo 231 e Organismo di Vigilanza**

Scopri di più

## PRESENTAZIONE

*Il corso offre una panoramica sintetica, ma completa, oltre che aggiornata, di quello che è l'impianto normativo e giurisprudenziale dei Modelli Organizzativi di impresa ex D.Lgs. 231/2001 inerenti la responsabilità amministrativa degli enti. Saranno indicate e analizzate le caratteristiche normative e tecniche necessarie per sviluppare e implementare un efficace Modello Organizzativo 231. Il percorso è suddiviso su tre mezze giornate ed è articolato come segue:*

- *la prima delle tre mezze giornate affronta gli aspetti generali della disciplina relativa ai modelli di gestione;*
- *la seconda mezza giornata è incentrata sugli aspetti applicativi relativi alla definizione e strutturazione di un modello organizzativo;*
- *la terza dedicata agli orientamenti giurisprudenziali in tema di responsabilità di impresa, nonché alla composizione, ruolo e funzioni dell'Organismo di Vigilanza all'interno del sistema di controllo interno aziendale.*

*Lo sviluppo del percorso avrà un approccio pratico. La finalità è quella di fornire ai partecipanti strumenti specifici per acquisire una conoscenza generale sulla gestione di un modello organizzativo ex Decreto Legislativo 231/01, nonché sulle attività dell'Organismo di Vigilanza.*

## PROGRAMMA

### *I Incontro*

#### **Inquadramento del MOG 231: aspetti generali**

- Adeguati assetti organizzativi amministrativi e contabili
- Lgs. 231/2001 e principi normativi

- Responsabilità amministrativa d'impresa
- Reati presupposto
- L'interesse e il vantaggio
- Ambito di applicazione, i soggetti e gli enti interessati
- Responsabilità dell'ente dei soggetti apicali e dei sottoposti alla vigilanza

## ***II Incontro***

### **MOG 231: aspetti applicativi**

- Fasi di Analisi e Progettazione:
  - analisi del sistema organizzativo, del processo di attribuzione delle deleghe, valutazione dell'organigramma;
  - individuazione e mappatura dei processi sensibili e delle aree di rischio;
  - impostazione della mappatura dei rischi dei reati presupposti.
- Fasi di Implementazione, Monitoraggio e Miglioramento
- Parte generale del Modello 231/2001
- Parte speciale: analisi delle fattispecie di reato applicabili all'impresa
- Principi di comportamento
- Sistema di controllo interno
- Codice Etico
- Sistema Sanzionatorio
- Disciplina del Whistleblowing

## ***III Incontro***

### **Organismo di Vigilanza**

- Orientamenti giurisprudenziali in ambito MOG 231
- Regolamento dell'organismo di vigilanza:
  - procedure di nomina
  - qualità, competenze e conoscenze
  - obiettivi, compiti, funzioni e poteri assegnati
  - modalità di revoca
  - condizioni di cessazione dell'incarico
- Rapporti con gli altri organi di controllo: Collegio Sindacale e Organo di Revisione
- Obblighi di informazione dell'OdV: flussi di informazioni da e verso l'OdV
- Responsabilità civile
- Responsabilità penale

## CORPO DOCENTE

- **Andrea Onori**  
Dottore Commercialista - Revisore Legale

## SEDI E DATE

EDIZIONE	SEDE	ORARIO	DATA INIZIO	CREDITI
Web	Sede WEB	10.00 - 13.00	24/10/2023	<a href="#">Dettagli</a>